



E' COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

Data 28 APR. 2015

Provincia Regionale di Messina

Denominata "Libero Consorzio Comunale" Ai sensi della L. R. n. 8/2014

VIII Direzione - Ambiente

Rep. Gen.to N. 520 del 30/4/15

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2014 alla Dott.ssa **Molino Maria Letizia** Funzionario Responsabile del Servizio Parchi e Riserve titolare della relativa P.O.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

N. 380

del 21.04.2015

IL DIRIGENTE

PREMESSO

Che con Determina Dirigenziale n. 164 del 30/12/2013 è stata conferita la titolarità della Posizione Organizzativa, per il periodo di un anno, alla Dott.ssa Molino Maria Letizia Funzionario Responsabile del Servizio Parchi e Riserve ;

Che l'obiettivo assegnato per l'anno 2014, al titolare di P.O. Dott.ssa Molino Maria Letizia, Responsabile del Servizio Parchi e Riserve era: "La Provincia Regionale di Messina nell'anno 2005 ha realizzato un Erbario Eoliano, nel comune di Malfa, insostituibile strumento per la conoscenza della biodiversità vegetale sia della riserva naturale "Le Montagne delle Felci e dei Porri" sia all'interno dell'Arcipelago Eoliano a causa della mancata manutenzione, dovuta all'assenza dei necessari finanziamenti, parte dei campioni degli exsiccati è stata danneggiata e stata danneggiata da insetti, muffe ed altri parassiti. Detti campioni dovranno essere sostituiti attraverso il reperimento di altri esemplari, la loro identificazione e la successiva preparazione.";

Considerato il risultato atteso per il raggiungimento dell'obiettivo non è stato raggiunto;

Visto il Sistema Permanente di Valutazione "Area del Personale non Dirigenziale" approvato con Deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013;

Vista la scheda V3 riferita all'anno 2014 compilata dal Funzionario in oggetto, che viene allegata in copia al presente provvedimento e farne parte integrante;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo è del 100% e che la valutazione del sottoscritto Dirigente corrisponde ad una quota pari al 63,65% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore della Dott.ssa Molino Maria Letizia per l'anno 2014;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2014;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Provincia;

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative dell'Ente;

Visto il CCDI anno 2013 per il personale "Area non Dirigenziale" dell'Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

Per i motivi espressi in narrativa

DETERMINA

Attribuire alla Dott.ssa Molino Maria Letizia Funzionario Responsabile del Servizio "Parchi e Riserve" il 63,65% dell'indennità di risultato riferita all'incarico di Posizione Organizzativa "Parchi e Riserve" espletato nell'anno 2014;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del CCDI anno 2013;

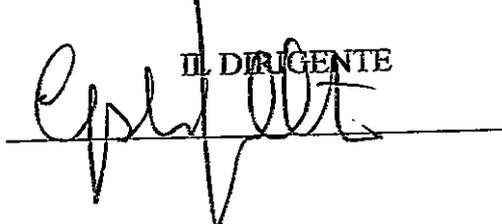
Dare atto che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate area non dirigenziale" relativo all'anno 2014;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo ai sensi di legge;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione ai soggetti di cui all'art. 86 del vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi, nonché per i successivi adempimenti di rispettiva competenza, ai Servizi:

- Gestione Economica del Personale;
- Organizzazione e Metodo;
- Controllo della Performance;
- Al Dipendente interessato.

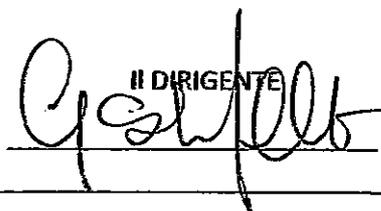
Messina, li 21-4-2015


IL DIRIGENTE

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico-amministrativa favorevole.

li 21. 4. 2015

IL DIRIGENTE



Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2015/10/10 D. 7° U.O. - IMPRESA PUBBLICA

VISTO: PRESO NOTA

MESE/ANNO 24/04/2015

IL FUNZIONARIO

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Il Responsabile del Servizio Bilancio
Programmazione Finanziaria

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

IL Dirigente

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

Il Responsabile del Servizio Bilancio
Programmazione Finanziaria

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

E' COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

Data

28/4/2015

PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
Direzione/Unità di staff VIII DIEZIONE AMBIENTE

Scheda di valutazione finale - Anno 2014__ Codice obiettivo

Titolare di Posizione Organizzativa:

dal

Descrizione dell'obiettivo: La Provincia Regionale di Messina nell'anno 2005 ha realizzato un Erbario Eoliano nel comune di Malfa, insostituibile strumento per la conoscenza della biodiversità vegetale sia della riserva naturale "Le Montagne delle Montagne delle Felci e dei Porri" sia dell'intero Arcipelago Eoliano. A causa della mancata manutenzione, dovuta all'assenza dei necessari finanziamenti, parte dei campioni degli exsiccati è stata danneggiata da insetti, muffe ed altri parassiti. Detti campioni dovranno essere sostituiti. attraverso il reperimento di nuovi esemplari, la loro identificazione e la successiva preparazione.

Indicatore di risultato:

Target:

Relazione di sintesi

Attività svolta: In dipendenza dei tempi delle fioriture sono stati campionati alcuni esemplari delle specie danneggiate che sono stati successivamente sottoposti all'esame di esperti botanici sistematici per la loro identificazione e per il successivo trattamento ai fini della conservazione e della consultazione. Per le specie più diffuse sono stati prelevati n. tre campioni mentre per le specie presenti in pochi esemplari nell'areale di riserva è stato prelevato un solo campione.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo: Nessuno scostamento

Prospettive di sviluppo: Garantire il valore scientifico della struttura

Elenco dei principali atti formalizzati: Coordinamento dell'attività svolta

Il titolare di P.O.
Maria Letizia Molino

E' COPIA CONFORME
 ALL'ORIGINALE

Data 28 APR. 2015

Valutazione finale della performance individuale anno 2014

Responsabile del Servizio Parchi e Riserve - Titolare della P.O. Dott.ssa Maria Letizia Molino

Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

l'obiettivo non è stato raggiunto.

Valutazione di sintesi della 1^a Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi

Obiettivo: La Provincia Regionale di Messina nell'anno 2005 ha realizzato un Erbario Eoliano, nel comune di Malfa, insostituibile strumento per la conoscenza della biodiversità vegetale sia della riserva naturale "Le Montagne delle Felci e dei Porri" sia all'interno dell'Arcipelago Eoliano a causa della mancata manutenzione, dovuta all'assenza dei necessari finanziamenti, parte dei campioni degli exsiccati è stata lanneggiata e stata danneggiata da insetti, muffe ed altri parassiti. Detti campioni dovranno essere sostituiti attraverso il reperimento di altri esemplari, la loro identificazione e la successiva preparazione.	Punteggio attribuito dal Dirigente Max 50	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
	30	50	1500
Totale peso attribuito alla 1^a Area di valutazione		50%	
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$			30

2) Qualità del contributo individuale

Valutazione di sintesi 2^a Area di valutazione

Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente Max 100	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1) Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	60	7	420
2) Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e alla natura del compito assegnato	60	7	420
3) Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	75	6	450
4) Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: mostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza nell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	80	5	400
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$		25%	1690
			16,9

C) Comportamenti Organizzativi

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione

Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente Max 100	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
g) Capacità di integrazione in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	60	5	300
h) Disponibilità e flessibilità: capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	80	5	400
i) Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	75	5	375
l) Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	60	5	300
m) Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	60	5	300
Totale peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione		25%	1675
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$			16,75

Valutazione di sintesi

Are di valutazione	Valutazione	
^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A =	30
^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B =	16,9
^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C =	16,75
Valutazione totale $V = Fp_{\text{A}} * A + Fp_{\text{B}} * B + Fp_{\text{C}} * C$	V =	63,65

PER CONOSCENZA

Il titolare di P.O.

M. L. L. V.

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Data 28 APR. 2015

IL DIRIGENTE

G. Sch. D.



PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA
VIII DIREZIONE AMBIENTE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 164 del 30.12.2013

OGGETTO: Selezione per l'assegnazione delle posizioni organizzative relative ai Servizi della VIII Direzione Ambiente. Approvazione verbale e conferimento incarichi.

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- CHE con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 55 del 31/10/2013 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- CHE con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 60 del 15/11/2013, sono state assegnate le unità di personale alle Direzioni, in attuazione del riassetto della struttura organizzativa;
- CHE con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.37 del 15/11/2013 è stata conferita al sottoscritto la responsabilità di questa VIII Direzione;
- CHE il Segretario Generale con le Determinazioni 1 e n. 5 rispettivamente del 20/11/2013 e 04/12/2013 ha assegnato il personale agli Uffici di Direzione;
- CHE il sottoscritto Dirigente con propria Determinazione n. 131 del 28/11/2013 ha assegnato le risorse umane ai Servizi ed agli Uffici di questa Direzione, affidando temporaneamente la responsabilità dei procedimenti ad alcuni dipendenti della categoria D
- CHE con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n 62 del 31/10/2013 è stato approvato il Regolamento dell' Area delle posizioni organizzative;
- CHE con Atto di indirizzo del Segretario Generale Prot. N° 1695/SG del 12/12/2013 sono stati invitati i dirigenti ad avviare le procedure selettive per il conferimento delle posizioni organizzative;
- CHE pertanto con Avviso Prot. N° 2386/VIII Dir del 16/12/2013 è stata indetta la selezione per l'assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa per i quattro Servizi di cui si compone questa VIII Direzione:
 1. Servizio Parchi e Riserve;
 2. Servizio Tutela delle acque e dell'aria;
 3. Servizio Controllo gestione rifiuti;
 4. Servizio Politiche energetiche.

VISTO il verbale redatto in data 30 dic 2013, relativo all'attribuzione di posizioni organizzative del personale categoria D" in servizio presso l'VIII Direzione Ambiente, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

E' COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE

Data 28 APR. 2015

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto Provinciale

DETERMINA

PRENDERE ATTO della narrativa che precede che qui si intende riportata e trascritta;

APPROVARE il verbale redatto in data 30 dic 2013, relativo all'attribuzione di posizioni organizzative del personale categoria D" in servizio presso l'VIII Direzione Ambiente, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dal quale risultano i punteggi acquisiti dai candidati;

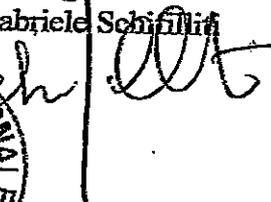
ATTRIBUIRE la titolarità della posizione organizzativa ai seguenti Funzionari che hanno acquisito il massimo punteggio in base ai parametri previsti dal "Regolamento dell'area delle posizioni organizzative", approvato con deliberazione n. 62 del 31.10.2013, dal Commissario Straordinario con i poteri della Giunta;

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1. Servizio Parchi e Riserve: | Molino Maria Letizia |
| 2. Servizio Tutela delle acque e dell'aria: | Cappello Concetta |
| 3. Servizio Controllo gestione rifiuti: | Sarlo Concetta |
| 4. Servizio Politiche energetiche: | Rasconà Carmelo |

STABILIRE la durata dei suddetti incarichi in anni uno a decorrere dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;

TRASMETTERE copia della presente Determinazione al Commissario Straordinario, al Segretario Generale, alla "Direzione Affari Generali e Legali", alla "Direzione Gestione e Risorse del Personale", alla "Direzione Servizi Finanziari" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria, e all'Albo Pretorio per la pubblicazione sul sito istituzionale.

Il Dirigente
Arch. Gabriele Schifilliti



Ripartizione Finanziaria - Uff. Impegni-Pareri
VISTO PRESO NOTA
Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina, 31-12-13 Il Funzionario

Il Dirigente
del 2° Dip. 1° U.D.
Dott. Antonino Galabrò

